



Regulamin udzielania wsparcia w postaci zatrudnienia subsydiowanego w ramach projektu pn.: „NEED FOR NEET 2”

1. Zatrudnienie subsydiowane to forma pomocy finansowej dla pracodawcy, stanowiąca zachętę do zatrudnienia, zakładająca redukcję kosztów ponoszonych przez niego na zatrudnienie pracowników zgodnie z art. 32 i 33 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1, z późn. zm.) oraz zgodnie z rozporządzeniem Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1). Zachęty do zatrudnienia obejmują środki, które ułatwiają rekrutację osób bezrobotnych i innych grup docelowych lub pomagają zapewnić ciągłość zatrudnienia osób narażonych na przymusowe zwolnienie z pracy. Zachęty do zatrudnienia odnoszą się do subsydiowania miejsc pracy na otwartym rynku pracy, które mogą istnieć lub zostać stworzone bez dotacji publicznych i które, jak należy mieć nadzieję, utrzymają się po okresie subsydiowania.
2. Wsparcie w postaci zatrudnienia subsydiowanego będzie realizowane na podstawie zapisów rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015r. w sprawie udzielania pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014–2020 (Dz. U. z 2015 r., poz. 1073 z późn. zm.), przy czym projekt dotyczy jedynie wsparcia udzielanego w ramach pomocy *de minimis*.
3. Pomoc *de minimis* jest udzielana z zachowaniem warunków dotyczących kumulacji określonych w art. 5 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013.
4. Wartość dopuszczalnej pomocy *de minimis* udzielonej jednemu przedsiębiorcy określa się na podstawie art. 3 ust.2-9 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013.
5. Przedsiębiorca ubiegający się o pomoc *de minimis* składa wniosek o udzielenie pomocy wraz z wymaganymi załącznikami, do podmiotu udzielającego pomocy.
6. Pomoc *de minimis*, w ramach projektu, ma być przeznaczona na subsydiowanie zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji, pracowników niepełnosprawnych lub innych kategorii pracowników, pod warunkiem że:
 - a) utworzone miejsce pracy stanowi wzrost netto liczby pracowników u danego przedsiębiorcy w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy, a w przypadku gdy utworzone miejsce pracy nie stanowi wzrostu netto liczby pracowników zatrudnionych u danego przedsiębiorcy, utworzone miejsce pracy zostało zwolnione w następstwie dobrowolnego rozwiązania stosunku pracy, przejścia na rentę z tytułu niezdolności do pracy, przejścia na emeryturę z tytułu osiągnięcia wieku emerytalnego, dobrowolnego zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub rozwiązania stosunku pracy z powodu naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych,
 - b) pracownik jest uprawniony do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres co najmniej:
 - odpowiadający minimalnemu okresowi czasu wynikającemu z odrębnych przepisów lub ze zbiorowych układów pracy - w przypadku pracownika znajdującego się w szczególnie



- niekorzystnej sytuacji, pracownika znajdującego się w bardzo niekorzystnej sytuacji i pracownika niepełnosprawnego,
- wskazany w umowie zawartej z pracodawcą - w przypadku innych kategorii pracowników,
 - a stosunek pracy zawarty z pracownikiem może zostać rozwiązany tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych,
- c) kosztem kwalifikowalnym są koszty wynagrodzenia pracownika, na które składają się wynagrodzenie brutto oraz opłacane od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne, ponoszone w okresie:
- do 12 miesięcy - w przypadku pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji,
 - do 24 miesięcy - w przypadku pracownika znajdującego się w bardzo niekorzystnej sytuacji,
 - zatrudnienia pracownika niepełnosprawnego,
 - do 6 miesięcy - w przypadku innych kategorii pracowników.
7. Za pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy należy rozumieć każdą osobę, która:
- a) jest bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich 6 miesięcy; lub
 - b) jest w wieku od 15 do 24 lat; lub
 - c) nie posiada wykształcenia ponadgimnazjalnego lub zawodowego (Międzynarodowa Standardowa Klasyfikacja Kształcenia 3) lub nie minęły więcej niż dwa lata od momentu ukończenia przez nią edukacji w pełnym wymiarze i która nie znalazła do tej pory pierwszego stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem; lub
 - d) jest w wieku ponad 50 lat; lub
 - e) jest osobą dorosłą mieszkającą samotnie, mającą na utrzymaniu co najmniej jedną osobę; lub
 - f) pracuje w sektorze lub zawodzie w państwie członkowskim, w którym dysproporcja kobiet i mężczyzn jest co najmniej o 25 % większa niż średnia dysproporcja we wszystkich sektorach gospodarki w tym państwie członkowskim i należy do grupy stanowiącej mniejszość; lub
 - g) jest członkiem mniejszości etnicznej w państwie członkowskim, który w celu zwiększenia szans na uzyskanie dostępu do stałego zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, uzupełnić szkolenia zawodowe lub zwiększyć doświadczenie zawodowe.
8. Za pracownika znajdującego się w bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy należy rozumieć każdą osobę, która:
- a) jest bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie co najmniej 24 miesięcy; lub
 - b) jest bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie co najmniej 12 miesięcy i należy do jednej z kategorii od b) do g) wymienionych w ramach definicji „pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji”.
9. Osoby z niepełnosprawnościami to osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 882).
10. W przypadku finansowania zatrudnienia subsydiowanego musi zostać zachowany wymóg osiągnięcia wzrostu netto liczby pracowników w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy (zakaz finansowania bieżącego zatrudnienia). Ponadto musi zostać zachowany wymóg zatrudnienia pracownika, przez co najmniej 3 miesiące, liczonego w pełnych miesiącach, z zastrzeżeniem zaokrąglenia w górę, po zakończeniu udzielania wsparcia w ramach projektu.



11. Powodem zwolnienia zapełnionego w ten sposób etatu lub etatów nie może być redukcja etatu. Jeżeli rekrutacja pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji oraz pracowników niepełnosprawnych nie powoduje wzrostu netto liczby pracowników w danym przedsiębiorstwie, w porównaniu ze średnią za poprzednie 12 miesięcy, przy zwolnieniu dopuszcza się by jego przyczyną było:
 - a) dobrowolne rozwiązanie stosunku pracy,
 - b) niepełnosprawność,
 - c) przejście na emeryturę z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego,
 - d) dobrowolne zmniejszenie wymiaru czasu pracy,
 - e) zgodne z prawem zwolnienie za naruszenie obowiązków pracowniczych.
12. Zatrudnienie subsydiowane jest uwzględniane w kryterium efektywności zatrudnieniowej wyłącznie w przypadku realizacji tej formy wsparcia poza projektami współfinansowanymi ze środków EFS. W liczbie pracujących nie uwzględnia się zatem osoby, która została zatrudniona (zatrudnienie subsydiowane) w ramach projektu współfinansowanego z EFS. Niemniej w kryterium efektywności zatrudnieniowej uwzględniane są osoby, które po zakończeniu okresu refundacji kosztów zatrudnienia współfinansowanych ze środków EFS zostały zatrudnione na okres co najmniej trzech miesięcy i przynajmniej na ½ etatu lub podjęły pracę w formie i na warunkach określonych.
13. Wsparcie dla uczestnika projektu w postaci wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może zostać przewidziane w projekcie wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem. Szczegóły dotyczące wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy regulują zapisy zawarte w „Standardzie udzielania wsparcia związanego z przyznawaniem refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na rzecz uczestników projektów w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER 2014-2020”.
14. Adaptacja miejsc pracy na potrzeby osób niepełnosprawnych, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy w ramach projektu subsydiowanego zatrudnienia finansowane jest w ramach pomocy de minimis.
15. W projekcie mogą uczestniczyć osoby młode (w tym z niepełnosprawnościami) w wieku pomiędzy 15 a 29 rokiem życia, spełniająca łącznie następujące kryteria:
 - a) **zamieszkują (w rozumieniu przepisów KC¹) na terenie województwa śląskiego /i**
 - b) **są bierne/nieaktywne zawodowo lub bezrobotne² /i**
 - c) **posiadają status osoby z kategorii NEET³ - (nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą),**
z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1 (grupami wyłączonymi ze wsparcia są osoby odbywające karę pozbawienia wolności, wyjątkiem osób objętych dozorem

¹ Kodeks Cywilny Art.25 *Miejscem zamieszkania osoby fizycznej jest miejscowość, w której osoba ta przebywa z zamiarem stałego pobytu.*

² Pozostająca bez pracy – niezarejestrowana w PUP wyłącznie w rozumieniu badania aktywności ekonomicznej ludności. Aby osoba została uznana za bezrobotną wg BAEL, musi spełniać następujące warunki:

- nie pracowała w okresie badanego tygodnia, przez 4 tygodnie poszukuje aktywnie pracy,
- jest gotowa do podjęcia pracy w badanym lub następnym tygodniu.

Do bezrobotnych zalicza się także osoby, które znalazły pracę oraz czekają na jej rozpoczęcie (do 30 dni).

³ z kategorii NEET - Osoba młoda w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniebuje obowiązek szkolny lub nauki) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

Zaniebdywanie obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki należy rozumieć jako niespełnienie obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki zgodnie z zapisami art. 42 ust. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. 2017 poz. 949 z późn. zm.), tj., jako nieusprawiedliwioną nieobecność w okresie jednego miesiąca na co najmniej 50%;

1) dni zajęć w przedszkolu, oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej, innej formie wychowania przedszkolnego, szkole podstawowej, szkole ponadpodstawowej lub placówce;

2) zajęć w przypadku spełniania obowiązku nauki w sposób określony w art. 36 ust. 9 pkt 2 ww. ustawy i w przepisach wydanych na podstawie art. 36 ust. 16 ww. ustawy;





elektronicznym, oraz osoby, wobec których zastosowanie wyłącznie instrumentów i usług rynku pracy jest niewystarczające i istnieje konieczność zastosowania w pierwszej kolejności usług aktywnej integracji o charakterze społecznym.

16. W ramach Projektu zaplanowane zostało wsparcie w następującym zakresie:
- Diagnoza Uczestnika /czki Projektu, opracowanie „Barometru osoby” (IPD),
 - Szkolenie umiejętności "miękkich"/kursy z zakresu rozwoju osobistego (społecznego, mentalnego, psychologicznego) w obszarach kompetencji społecznych,
 - Szkolenia „twarde”/kursy z zakresu podnoszenia kwalifikacji – kompetencji zawodowych: Kompetencje kluczowe w pracy zawodowej,
 - Kursy / szkolenia IT – zgodnie z ustalonymi potrzebami i predyspozycjami Uczestników/czek,
 - Pośrednictwo pracy,
 - Pomoc w postaci indywidualnych spotkań z mentorem/coach'em,
 - Próbki pracy,
 - Zatrudnienie subsydiowane u lokalnego pracodawcy trwające 3 miesiące⁴,
 - Doposażenie stanowiska pracy (dla 15 Uczestników/czek projektu).
17. Integralną część Regulaminu stanowi *Umowa o organizację subsydiowanego zatrudnienia w ramach projektu pn.: „NEED FOR NEET 2”* wraz z załącznikami do umowy.

⁴ Maksymalny okres subsydiowanego zatrudnienia zgodny z Regulaminem konkursu i Standardem udzielania wsparcia związanego z organizacją subsydiowanego zatrudnienia na rzecz uczestników projektów w ramach Poddziałania 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz potrzebami pracodawcy.

